

# BEM & Krankengespräche im Einklang – alle an einem Strang

## Investition:

1.690,- Euro pro Seminartag  
zzgl. Spesen & MwSt.

## Seminar-Ort:

Inhouse

## Termine:

nach Absprache

Häufige Frage vor  
der Buchung:

**„Kann das gut gehen, wenn  
HR, Führungskräfte und  
Interessenvertretung in  
einem Seminar sitzen?“**

*Als erfahrene Trainerin kann  
ich Ihnen versichern: Ja, das  
funktioniert hervorragend.  
Bisher ist es mir immer  
gelingen, von Beginn an  
einen allparteilichen und  
konstruktiven Rahmen zu  
schaffen. Es geht nicht  
um Schuldzuweisungen  
und Vorwürfe, sondern um  
Verständnis für die jeweilige  
Rolle und das gemeinsame  
Ziel: das Wohl der Beschäf-  
tigten und die Entlastung  
des Systems. Falls Ihr Team  
jedoch aktuell in tiefen,  
festgefahrenen Konflikten  
verstrickt ist, dann empfehle  
ich zunächst getrennte Trai-  
nings mit anschließender  
Zusammenführung.*

## Interessiert?

Jetzt anfragen:



## Hier sind Sie richtig, wenn

- Sie wollen, dass BEM-Team, Personalabteilung/Personalamt, Führungskräfte und Interessenvertretungen (BR/PR/SBV) an einem Strang ziehen und ein gemeinsames Ziel verfolgen.
- Sie ein praxisnahes Inhouse-Seminar suchen, das alle Akteure an einen Tisch holt, die im Alltag mit erkrankten Mitarbeitenden zu tun haben.
- Sie Ihre Führungskräfte und BEM-Akteure aus der Unsicherheit holen wollen, wie viel Fürsorge erlaubt ist und wo rechtliche wie persönliche Grenzen liegen.
- Sie Sprachlosigkeit bei schwierigen Erkrankungen beenden und echten, vertrauensvollen Dialog etablieren möchten.
- Sie sich Begleitung durch eine Trainerin wünschen, die durch ihre eigene BEM- und HR-Praxis alle Perspektiven kennt, Barrieren abbaut und für maximale Sicherheit im Gespräch sorgt.

## Auf diese Inhalte können Sie sich freuen:

- **Ein gemeinsames Fundament & Rollenklarheit:**
  - Vereinheitlichung des „Wordings“: Eine Sprache sprechen von HR über den Betriebsrat/Personalrat bis zur Führungskraft.
  - Wer hat welche Rolle? Wie Führungskräfte, HR und Interessenvertretungen (BR/PR/SBV) Hand in Hand arbeiten, ohne ihre eigenen Aufgaben aus den Augen zu verlieren.
  - Was braucht es im Vorfeld, damit Gespräche gelingen? Das gemeinsame Ziel schärfen.
- **Grenzen & Grauzonen souverän meistern:**
  - Was darf gesagt und gefragt werden – was ist tabu? Die feine Linie zwischen fürsorglicher Unterstützung und übergriffigem Nachhaken.
  - Die Vorbereitung auf sensible Gespräche: Was ist das Ziel und wie schaffen wir im Raum eine sichere Atmosphäre?
  - Umgang mit herausfordernden Situationen (z. B. schweren Erkrankungen, Sucht oder privaten Krisen).
  - Wie Sie interne Schnittstellen nutzen und Hilfsangebote im Betrieb vernetzen.
- **Kommunikations-Werkzeuge für einen empathischen Klartext:**
  - Praxisnahe Kommunikationstechniken (aktives Zuhören, gezielte Fragetechniken, Spiegeln) für direkten Transfer.

# BEM & Krankengespräche im Einklang – alle an einem Strang

## Investition:

1.690,- Euro pro Seminartag  
zzgl. Spesen & MwSt.

## Seminar-Ort:

Inhouse

## Termine:

nach Absprache

Häufige Frage vor  
der Buchung:

**„Kann das gut gehen, wenn  
HR, Führungskräfte und  
Interessensvertretung in  
einem Seminar sitzen?“**

*Als erfahrene Trainerin kann ich Ihnen versichern: Ja, das funktioniert hervorragend. Bisher ist es mir immer gelungen, von Beginn an einen allparteilichen und konstruktiven Rahmen zu schaffen. Es geht nicht um Schuldzuweisungen und Vorwürfe, sondern um Verständnis für die jeweilige Rolle und das gemeinsame Ziel: das Wohl der Beschäftigten und die Entlastung des Systems. Falls Ihr Team jedoch aktuell in tiefen, festgefahrenen Konflikten verstrickt ist, dann empfehle ich zunächst getrennte Trainings mit anschließender Zusammenführung.*

## Interessiert?

Jetzt anfragen:



- Der BEM- & Gesprächsdolmetscher: Paragraphen und Bürokratie in verständliches „Mensch-Deutsch“ übersetzen.
- **Praxisnahe Gesprächs-Simulationen (rollenspezifisch):**
  - Geschütztes Ausprobieren von BEM- und Kranken-/Rückkehrgesprächen mit direktem Feedback.
  - Perspektivenwechsel: Die Dynamik der anderen Seite im Gespräch spüren und die eigene Souveränität nachhaltig stärken.
  - Echter Dialog: Schritt für Schritt von starren Skripten und Leitfäden lösen und authentische Gespräche führen.

## Rahmenbedingungen & Ihre Vorteile auf einen Blick:

- **Teilnehmerkreis:** Ideal für HR, Führungskräfte, Betriebs-/Personalrat und SBV gemeinsam (max. 12 Teilnehmende für eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre)
- **Format:** exklusives Vor-Ort-Training direkt in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Behörde
- **Vertraulichkeits-Garantie:** Alle Teilnehmenden verpflichten sich, Besprochenes und Praxisfälle vertraulich zu behandeln.
- **Dauer & Varianten:**
  - 1 Tag (kompakte Version): Fokus auf Rollenklarheit, Basics zum Thema, fundamentale Gesprächswerkzeuge, Simulation.
  - 1,5 Tage (empfohlene vertiefende Variante): echte Kompetenzen aufbauen, mehr Zeit für gemeinsame Neupositionierung der Beteiligten, erweiterte Gesprächssimulationen, Ihre Fallbeispiele und Themenwünsche.
- **Investition in Ihr Team:**
  - 1.690,- Euro pro Seminartag (zzgl. Spesen & MwSt.). Bei max. 12 Teilnehmenden entspricht das nur ca. 140 Euro pro Person für ein maßgeschneidertes Inhouse-Training.
  - Inklusive: Individuelles Vorabgespräch zur Bedarfsanalyse und Anpassung an Ihre internen Vereinbarungen, Fotodokumentation sowie Seminarpräsentation als PDF für alle Teilnehmenden.