

Rückkehr- und Krankengespräche führen – Fehlzeiten senken, Vertrauen stärken und empathisch führen



Investition:

Online pro Person,
590€ zzgl. MwSt.

Seminar-Ort:

Online oder Inhouse

Online-Termine:

Gruppe 1/2026:
4. und 5. November 2026
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Gruppe 1/2027:
12. und 13. Mai 2027
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Gruppe 2/2027:
10. und 11. November 2027
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Interessiert?

Jetzt anfragen oder direkt
Ihren Platz sichern:



Hier sind Sie richtig, wenn

- Sie als Führungskraft oder HR-Profi maximale Sicherheit für anspruchsvolle und sensible Gespräche nach oder während einer Erkrankung gewinnen wollen.
- Sie sich fragen, wo die Grenze liegt zwischen fürsorglicher Unterstützung und übergriffigem Nachhaken.
- Sie bei „schwierigen“ Themen wie psychischen Belastungen, Suchterkrankungen oder privaten Problemen noch unsicher sind aber konkret helfen möchten.
- Sie weg wollen von standardisierten Pflichtterminen und stattdessen einen Dialog suchen, der echtes Vertrauen aufbaut.
- Sie als Betriebsrat oder Personalrat sicherstellen möchten, dass diese Gespräche konstruktiv, fair und im Sinne der Gesundheit der Mitarbeitenden ablaufen.
- Sie verstehen möchten, wie diese Gespräche optimal mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) zusammenspielen.

Auf diese Inhalte können Sie sich freuen:

- **Modernes Verständnis von Gesundheit & Krankheit:**
 - Wo liegen Ihre echten Einflussmöglichkeiten beim Thema „Erkrankung von Mitarbeitenden“? Was beeinflusst das Wohlbefinden Ihrer Beschäftigten positiv oder negativ, und welche Rolle spielt dabei die „Gesunde Führung“?
- **Haltung entscheidet (Druck oder Verständnis?):**
 - Wir hinterfragen kritisch: Über wen reden wir eigentlich? Geht es wirklich um Kranke oder verdächtigen wir unbewusst vermeintliche „Krankmacher“? Sie lernen, wie eine wertschätzende Einstellung das Gespräch komplett dreht.
- **Umgang mit dem eigenen Ärger:**
 - Was tun, wenn wir uns im Führungsalltag über Fehlzeiten ärgern? Sie erfahren, wie Sie schnell zurück in eine offene, fragende Haltung kommen.
 - So gelingt „Klartext“, ohne unfair zu werden.
- **Kommunikation und Gesprächsführung in der Praxis:**
 - Keine graue Theorie. Wir trainieren handfeste Werkzeuge wie beispielsweise offene Fragen, aktives Zuhören und Spiegeln.

Rückkehr- und Krankengespräche führen – Fehlzeiten senken, Vertrauen stärken und empathisch führen

Investition:

Online pro Person,
590€ zzgl. MwSt.

Seminar-Ort:

Online oder Inhouse

Online-Termine:

Gruppe 1/2026:
4. und 5. November 2026
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Gruppe 1/2027:
12. und 13. Mai 2027
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Gruppe 2/2027:
10. und 11. November 2027
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Interessiert?

Jetzt anfragen oder direkt
Ihren Platz sichern:



- **Rückkehr- und Fehlzeitengespräche ganz praktisch und gleichzeitig flexibel:**
 - Sie erhalten für den Start einen klaren, roten Faden und eine praxiserprobte Gesprächsstruktur, mit der Sie auch in schwierigen Situationen die Fäden sicher in der Hand behalten.
 - Sie lernen, wie Sie sich Schritt für Schritt von starren Leitfäden lösen und zu einem echten, empathischen Dialog finden.
- **Der souveräne Umgang mit Tabuthemen:**
 - Wir erarbeiten konkrete feinfühlige Wege, um sensible Themen wie Sucht, psychische Belastungen oder private Krisen sicher anzusprechen.
- **Die Brücke zum BEM:**
 - Wir klären die wichtigen Schnittstellen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement, damit im gesamten Prozess Klarheit herrscht.
- **Praxisnahe Simulationen**
 - Probieren Sie das Gelernte als Führungskraft oder HR-Profi direkt im geschützten Rahmen aus.
 - Empathie durch Perspektivenwechsel: Durch den Wechsel in die Rolle von Mitarbeitenden entwickeln Sie die nötige Empathie, um sich perfekt in Ihr Gegenüber hineinzuversetzen.

Exklusiv-Bonus:

- **Kompakt & Gehirngerecht:** Kein 8-Stunden-Marathon, sondern zwei fokussierte Vormittage (09:00 bis 12:30 Uhr), die sich perfekt in Ihren Arbeitsalltag integrieren lassen.
- **Ihr BEM-Power-Paket:** Sie erhalten vorab Post von mir mit Werkzeugen zum Anfassen und benutzen. Damit Sie im Seminar und danach perfekt ausgestattet sind.
- **Kleine Gruppen mit max. 8 Teilnehmenden,** damit Zeit für Ihre Themen bleibt.
- **Weiterbildung mit Mehrwert.** Holen Sie sich CDMP-Stunden (Certified Disability Management Professional / zertifizierter Disability Manager): Eine Anerkennung von CDMP-Stunden ist grundsätzlich möglich. Interessiert? Dann lassen Sie sich die Anerkennung bitte vorab immer von der zuständigen Stelle bestätigen. Wir können keine Gewähr übernehmen.