

BEM Grundlagen: Strukturen schaffen, denen die Beteiligten vertrauen



Investition:

Online pro Person,
590€ zzgl. MwSt.

Seminar-Ort:

Online oder Inhouse

Online-Termine:

Gruppe 1/2026

16. und 17. September 2026
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Gruppe 1/2027

15. und 16. September 2027
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Praxis-Fokus

Zielsetzung des Trainings ist es, für ein handhabbares und praktisch sinnvolles BEM zu sorgen. Die gesetzlichen Rahmenbedingungen werden überblicksartig behandelt, damit Sie wissen, was rechtlich wirklich notwendig ist und wo Sie bürokratischen Ballast weglassen können.

Bitte beachten Sie, dass die Vermittlung dieses Praxiswissens keine Rechtsberatung darstellt. Das Seminar gibt Ihnen das Werkzeug für ein funktionierendes, lebendiges BEM-System an die Hand, ersetzt jedoch keine Rechtsabteilung oder Fachanwältinnen und -anwälte.

Interessiert?

Jetzt anfragen oder direkt
Ihren Platz sichern:



Hier sind Sie richtig, wenn

- es Ihnen nicht reicht, formal alles richtig zu machen.
- Ihnen ein rechtssicheres Häkchen in der Akte nicht genügt, sondern Sie ein funktionierendes System aufbauen wollen, dem die Mitarbeitenden vertrauen.
- Sie keine Lust auf theoretische Paragraphenreiterei haben, sondern pragmatische Antworten auf die Frage suchen: „Was muss rechtlich wirklich sein und wie halten wir den Rest so schlank wie möglich?“.
- Sie von Anfang an verstehen möchten, wie das formelle BEM und die alltäglichen Rückkehr- und Krankengespräche im Führungsalltag harmonisch ineinandergreifen.

Auf diese Inhalte können Sie sich freuen:

- **Kerngedanken des BEM**
 - Was hat sich der Gesetzgeber dabei gedacht?
- **BEM-Start oder BEM-Neustart ohne Frust:**
 - Widerstände vermeiden: beteiligen Sie die Richtigen.
 - Entscheidend für den Erfolg: wer hat im BEM den Hut auf? Wem vertrauen die Menschen?
 - Prozesse sorgen für Klarheit und müssen manchmal flexibel gehandhabt werden.
 - Wollen Sie das wirklich? BEM kann einfach oder kompliziert durchgeführt werden.
- **Rechtliche Leitplanken einfach erklärt:**
 - Wir übersetzen das oft staubige Recht rund um Mitbestimmung (BR/PR/SBV), den Datenschutz und die krankheitsbedingte Kündigung in verständliches „Mensch-Deutsch“.
 - Sie erfahren die wichtigsten rechtlichen Basics für BEM – ohne juristische Einzelfallberatung.
- **Das Zusammenspiel im Alltag (BEM & Krankengespräche):**
 - Wie passen Rückkehrgespräche und das formelle BEM zusammen?
 - Wir klären die Rollen, damit im Betrieb keine Verwirrung entsteht.
- **Der 12-Monate-Checkup (Prozess-Optimierung):**
 - BEM lernt aus der Praxis. Sie erfahren, wie Sie Ihr bestehendes BEM-System nach dem ersten Jahr auf den Prüfstand stellen, entschlacken und kontinuierlich verbessern.

BEM Grundlagen: Strukturen schaffen, denen die Beteiligten vertrauen



Investition:

Online pro Person,
590€ zzgl. MwSt.

Seminar-Ort:

Online oder Inhouse

Online-Termine:

Gruppe 1/2026

16. und 17. September 2026
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Gruppe 1/2027

15. und 16. September 2027
jeweils von 9 bis 12.30 Uhr

Praxis-Fokus

Zielsetzung des Trainings ist es, für ein handhabbares und praktisch sinnvolles BEM zu sorgen. Die gesetzlichen Rahmenbedingungen werden überblicksartig behandelt, damit Sie wissen, was rechtlich wirklich notwendig ist und wo Sie bürokratischen Ballast weglassen können.

Bitte beachten Sie, dass die Vermittlung dieses Praxiswissens keine Rechtsberatung darstellt. Das Seminar gibt Ihnen das Werkzeug für ein funktionierendes, lebendiges BEM-System an die Hand, ersetzt jedoch keine Beratung durch eine Rechtsabteilung oder Fachanwältinnen und -anwälte.

Interessiert?

Jetzt anfragen oder direkt
Ihren Platz sichern:



Exklusiv-Bonus:

- **Kompakt & Gehirngerecht:** Kein 8-Stunden-Marathon, sondern zwei fokussierte Vormittage (09:00 bis 12:30 Uhr), die sich perfekt in Ihren Arbeitsalltag integrieren lassen.
- **Ihr BEM-Power-Paket:** Sie erhalten vorab Post von mir mit Werkzeugen zum Anfassen und benutzen. Damit Sie im Seminar und danach perfekt ausgestattet sind.
- **Kleine Gruppen mit max. 8 Teilnehmenden,** damit Zeit für Ihre Themen bleibt.
- **Weiterbildung mit Mehrwert.** Holen Sie sich CDMP-Stunden (Certified Disability Management Professional / zertifizierter Disability Manager): Eine Anerkennung von CDMP-Stunden ist grundsätzlich möglich. Interessiert? Dann lassen Sie sich die Anerkennung bitte vorab immer von der zuständigen Stelle bestätigen. Wir können keine Gewähr übernehmen.